



# Cartilha do associado (a)



NÃO FIQUE  
*só, fique*  
**SÓCIO!**



ISONOMIA  
JÁ!

ISONOMIA  
JÁ!

ISONOMIA  
JÁ!

ISONOMIA  
JÁ!

ISONOMIA  
JÁ!

ISONOMIA  
JÁ!

**TODOS IGUAIS**  
*Tratamento justo e igualitário*  
**ASERGHGHC NA LUTA!**



# ASERGHGHC: Nossa tradição é estar ao teu lado!

Em 1976, um grupo de funcionários, a partir da necessidade de maior união e integração entre os trabalhadores, e para suprir as carências na área assistencial, decidiu fundar a associação. No dia 29 de maio nasceu então a Associação dos Servidores do Grupo Hospitalar Conceição. Nesse período, inúmeras atividades na área cultural e esportiva foram realizadas. Assim, a associação proporcionou a maior **integração** esperada entre os funcionários do GHC.

Já em 1986 estava formado o espírito de **categoria** entre todos os funcionários. Independentemente da associação, mas impulsionados por ela, os servidores começaram a se organizar por locais de trabalho em defesa de condições dignas de trabalho e por melhores salários. Iniciava-se um ciclo de **independência e autonomia** da ASERGHGHC em relação ao GHC.

Devido à omissão do sindicato majoritário, em 1987, a ASERGHGHC assumiu corajosamente o papel de levar adiante as **reivindicações** dos trabalhadores. Desde a sua fundação, foram inúmeras as dificuldades, dentre elas, a criação de uma associação alternativa, com a nítida intenção de dividir os trabalhadores. Nos anos 2000 iniciou-se o processo de unificação das duas associações, e hoje, contamos com uma única associação forte e

representativa, que mantém vivo o espírito de **união e luta**, motivo principal desde a sua criação.

Assim, a ASERGHGHC tem realizado atividades de integração, protestos, assembleias e lutas em defesa dos interesses dos trabalhadores do GHC. Sem nunca perder de vista a qualidade da saúde, sua gratuidade e o caráter público do SUS. Este é o nosso maior compromisso!

Se você tem esse mesmo objetivo, e quiser atuar na defesa dos seus direitos e dos seus colegas de trabalho, além de usufruir os vários benefícios, atividades sociais e esportivas, associe-se já à ASERGHGHC. Contamos contigo!

# Para quê serve a ASERGHG?

A Associação dos Servidores do Grupo Hospitalar Conceição é uma entidade sem fins lucrativos que congrega e organiza os trabalhadores (as) do GHC em defesa de seus direitos, e que trabalha para auxiliar nas necessidades do cotidiano.

Para isso, articula anualmente os interesses das diversas categorias de trabalhadores do GHC na elaboração de uma pauta comum, que serve de base para a construção de um Acordo Interno (Acordo Coletivo de Trabalho) que é negociado com a gestão da instituição. Cumpre, nesse sentido, um papel político de defesa dos direitos de todos e todas.

Além disso, oferece diversos convênios, como opções de planos de saúde, vantagens e descontos junto à rede conveniada de comércio e

serviços, bem como feiras itinerantes periódicas instaladas nos próprios hospitais.

AASERGHG conta ainda com uma ampla infraestrutura de cultura, esporte e lazer para o associado e sua família. Praticar atividades esportivas, desfrutar das piscinas no verão, festejar as datas comemorativas nos espaços da ASERGHG e cantar no Coral também fazem parte das vantagens dos associados.

Uma associação completa, feita pelos servidores para os servidores, com o objetivo de apoiar aqueles e aquelas que trabalham na prestação de um dos mais fundamentais direitos à população: saúde pública de qualidade.



# Quem pode se associar?

A ASERGHGHC recebe os seguintes tipos de categorias de associados (as):

**1 - Efetivo:** trabalhador (a) ativo no GHC.

**2 - Aposentado:** desligado (a) do GHC e ativo na ASERGHGHC.

**3 - Especial:**

a) pessoa desligada do GHC

b) pessoa com contrato temporário com o GHC

c) pessoas Residentes, Terceirizados e Trabalhadores sem vínculo empregatício com o GHC que queiram associar-se.

Os sócios especiais são individuais, sem dependentes.

**Saiba alguns direitos e deveres dos associados, de acordo com o Estatuto da ASERGHGHC:**

**São seus direitos:**

**I - Sócios efetivos e aposentados:**

**a)** Usufruir todos os direitos sociais;

**b)** Votar e ser votado para todos os cargos eletivos da Associação;

**c)** Requerer a Diretoria da Associação a convocação de Assembleia Geral, em caráter extraordinário, justificando por escrito, mediante apresentação de requerimento assinado por, no mínimo, vinte por cento (20%) dos associados efetivos, em pleno gozo de seus direitos.

**II – Sócios Especiais:**

**a)** Utilizar as dependências da Sede Campestre, salão social, galpão, ou qualquer outra estrutura de lazer que for construída ou adquirida, conforme Regulamento aprovado pela Diretoria;

**b)** Participar dos eventos sociais, culturais, educacionais, recreativos e beneficentes, promovidos pela Associação.

**Parágrafo primeiro** – Para usufruir, os associados Efetivos e Aposentados, do direito a votar será necessário tempo mínimo de 90 (noventa) dias como associado e estar em dia, no mínimo, com a mensalidade associativa.

**Parágrafo segundo** – Para usufruir, os associados Efetivos e Aposentados, do direito a ser votado será necessário tempo mínimo de 90 (noventa) dias como associado e estar em dia com a mensalidade associativa e com todos os débitos lançados na tesouraria.

**Parágrafo terceiro** – Os demais direitos sociais dos associados Efetivos e Aposentados, não citados nos § 1º e § 2º, poderão ser usufruídos a partir do ato de associação.

**Parágrafo quarto** – Os direitos dos dependentes de associados efetivos e aposentados serão definidos no Regimento Interno.

# Quem pode se associar?

**Parágrafo quinto** – A utilização do salão de festas da sede campestre, do salão social, do galpão, ou qualquer outra estrutura de lazer que for construída ou adquirida, poderão acontecer mediante disponibilidade, agendamento prévio e pagamento de taxa, a ser definida pela Diretoria.

**Parágrafo sexto** – Para utilização do Galpão do Piquete Chama Nativa, as regras seguirão o Regulamento Interno do Piquete.

## São seus deveres:

**I** – Cumprir e respeitar o presente Estatuto, Regimentos e Regulamentos da Associação;

**II** – Pagar pontualmente as contribuições (mensalidades) fixadas e os débitos com a Tesouraria;

**III** – Acatar as decisões tomadas em Assembléia Geral;

**IV** – Zelar pelo patrimônio da Associação.

Art. 10º - Os sócios efetivos que descumprirem as determinações do Estatuto estarão sujeitos às seguintes penalidades:

**I** - Advertência;

**II** - Suspensão;

**III** - Exclusão.

**Parágrafo primeiro** – Poderá ser

penalizado com as sanções descritas nos incisos I, II e III, o associado que:

**a)** Faltar com o pagamento de três (03) mensalidades;

**b)** Desrespeitar o presente Estatuto, Regimentos ou Regulamentos da Associação;

**c)** Descumprir as decisões tomadas por Assembleia Geral;

**d)** Falar em, ou usar o, nome da Associação sem estar devidamente autorizado;

**e)** Lesar o patrimônio da Associação.

**Parágrafo segundo** – As penalidades serão avaliadas, determinadas e aplicadas aos associados pela Diretoria.

**Parágrafo terceiro** – Da decisão da Diretoria que aplicar penalidade ao associado caberá recurso, que será julgado em reunião conjunta da Diretoria e Conselho Fiscal.

**Parágrafo quarto** – Quando o infrator for um membro da Diretoria ou do Conselho Fiscal, qualquer penalidade poderá ser aplicada somente pela Assembléia Geral.

**Parágrafo quinto** – Considera-se falta grave sujeita à penalidade de exclusão, provocar ou causar prejuízo moral ou material à Associação.

# Quem pode se associar?

Art. 11º. Os sócios Aposentados e Especiais, que descumprirem as determinações do Estatuto, estarão sujeitos à aplicação das penalidades de advertência, suspensão e exclusão.

**Parágrafo primeiro** – Poderá ser penalizado com as sanções descritas no caput, o associado que:

- a) Faltar com o pagamento de mensalidades e qualquer débito com a Associação;
- b) Desrespeitar o presente Estatuto, Regimentos ou Regulamentos da Associação;
- c) Descumprir as decisões tomadas por Assembleia Geral;
- d) Falar em, ou usar o, nome da Associação sem estar devidamente autorizado;
- e) Lesar o patrimônio da Associação.

**Parágrafo segundo** – A inadimplência de qualquer débito com a associação durante o período de um (1) mês poderá ser penalizada com suspensão.

**Parágrafo terceiro** – A inadimplência de qualquer débito com a associação durante o período de três (3) meses, consecutivos ou alternados, poderá ser penalizada com exclusão.

**Parágrafo quarto** – Considera-se falta grave sujeita à penalidade de exclusão, provocar ou causar prejuízo moral ou material à Associação.

**Parágrafo quinto** – Da decisão da Diretoria que aplicar penalidade ao associado caberá recurso, que será julgado em reunião conjunta da Diretoria e Conselho Fiscal.

Art. 12º. Será assegurado a todos os associados amplo direito de defesa, previamente à aplicação da penalidade, mediante notificação da Diretoria e assegurado o prazo de quinze (15) dias para recurso.

**O Estatuto está disponível na íntegra em**

<https://aserghc.com.br/estatuto-da-aserghc/>

Aponte a câmera do seu celular e acesse o estatuto na íntegra



# Nosso patrimônio e infraestrutura PARA VOCÊ

Com o objetivo de valorizar o patrimônio e garantir a profissionalização no atendimento, a ASERGHGHC possui uma equipe de funcionários com formação técnica e qualificada, distribuída nos seguintes setores: Gerência, Administrativo, Financeiro, Comunicação, Secretaria, Serviços Gerais e Manutenção.

As secretarias nos três hospitais do GHC garantem o atendimento administrativo, levando a entidade mais perto dos locais de trabalho.



A **Sede Social**, localizada na Rua Marco Polo, 93, possibilita que os associados realizem confraternizações e assembleias, além de atividades como cursos de formação. No local também é realizado o atendimento jurídico. O salão conta com sonorização, churrasqueiras, freezers e toda a estrutura para festas de até 100 pessoas.



Já o **Galpão** está localizado na Rua Marco Polo, 40, e oferece a estrutura de churrasqueira e mesas, com capacidade para 40 pessoas.



A **Sede Campestre**, em Viamão, recebeu diversas melhorias, como construção e reforma de quiosques. O local possui salão de festas, piscinas, campo de futebol, pracinha infantil e uma extensa área verde.

Em frente ao ambulatório do Hospital Cristo Redentor, está a **Casinha do Cristo**, um espaço de convivência para os trabalhadores com cozinha e churrasqueira, localizada junto ao Estacionamento exclusivo para os associados.

# Atuação social e cultural

## ESPORTES

Saúde e integração também são sinônimos de esporte! Por isso, a associação conta com uma Diretoria responsável por organizar as atividades esportivas, com ênfase no futebol. As equipes da ASERGHG são formadas desde as categorias infantis, por meio da **Escolinha**, que cumpre um papel importante no desenvolvimento interpessoal de cada aluno, valorizando o aprendizado através da prática esportiva e da troca de experiências. Em 2018, também foi formada a equipe **Master** para atletas acima dos 45 anos, incentivando o esporte para todas as idades.

Para os adultos, também temos o time dos **Veteranos**, que desempenha a tradição dos jogos entre colegas, promovendo torneios e a socialização dos trabalhadores para além das competições.

Com o aumento da expressão e da popularização do futebol feminino em todo o mundo, a associação também incentiva a igualdade de gênero no futebol desde 2012, com a criação da equipe de futebol para as mulheres.

**Contato para participar da Escolinha:**

**Arnaldo Dornelles (Baggio): 98550-3880**

**Contato para participar das demais**

**atividades esportivas: Walter: 51 9268-7798**

## EVENTOS

As festas e eventos sociais da ASERGHG, organizados pela Diretoria de Eventos, são momentos que já fazem parte do calendário dos trabalhadores.

Os festejos iniciam pelo aniversário da associação, geralmente comemorado entre maio e junho, com a realização de um jantar com show ao vivo em Porto Alegre. A sede campestre recebe logo depois, entre junho e julho, a Festa Junina com as comidas e decoração típicas preparadas especialmente para a família dos associados. Fortalecendo a tradição farroupilha, o churrasco é a atração no almoço e jantar dos hospitais durante o mês de setembro, com música gaúcha.



CRÉDITO DA IMAGEM: ORLANDO FERRAZ

# Atuação social e cultural

Em outubro, as famílias e filhos dos associados aproveitam uma grande **Festa das Crianças** na sede campestre, com show ao vivo, guloseimas e brinquedos para todas as idades. Ainda neste período, a tradição alemã é celebrada com o **Baile do Chopp**, com muito chopp e show ao vivo. Para encerrar o ano e iniciar o **verão**, é realizada uma confraternização para **abertura da temporada das piscinas**, também na sede campestre, com almoço, shows diversos e **Grenal** dos associados e das crianças da Escolinha.

Todos os eventos são planejados com muita dedicação, com o objetivo de proporcionar momentos de integração e lazer para todos os trabalhadores do GHC.



CREDITO DA IMAGEM: RAMIRO SANCHEZ

## COLETIVO RAÇA, GÊNERO E DIVERSIDADE



CREDITO DA IMAGEM: JUS FIDELIS

O coletivo **Raça, Gênero e Diversidade** da ASERGHG foi criado em 2017 para promover debates com os temas de combate ao racismo, ao machismo e ao preconceito para com a população LGBTQIAPN+. Com o apoio de trabalhadores associados da ASERGHG, são promovidos debates, exposições de artesanatos, e atividades de conscientização sobre a valorização da **cultura e da raça negra**, a **emancipação feminina** e o **empoderamento das LGBTQIAPN+**, assim como a liberdade religiosa. Na gestão 2020/2023, o coletivo foi integrado como uma Diretoria da associação.

# Atuação social e cultural

As atividades acontecem nos espaços da associação, e grande parte é aberta ao público. O coletivo criou duas cartilhas de conscientização: a Diversidade Sexual e de Gênero e os Direitos LGBT na Saúde (2018) e a Trabalhadores e Usuários do SUS contra o racismo (2019), a última em parceria com o DCE da UFRGS.

A pasta também é responsável pelo projeto literário "**20 Poemas para Novembro**", livros com obras de trabalhadores (as) e escritores (as) apoiadores, com o propósito de resgatar a história e cultura negra brasileira.

## PIQUETE CHAMA NATIVA

O **Piquete Chama Nativa** foi fundado por um grupo de trabalhadores com apoio da Aserghc, em 2005. Ponto de encontro tradicional dos trabalhadores do GHC no Acampamento Farroupilha, o piquete promove a cultura regional com ações artísticas e pedagógicas acompanhadas de churrascos coletivos de integração entre colegas de trabalho. O lema do piquete reflete sua origem: "Com saúde e dedicação, mantendo acessa a chama da tradição". Desde 2023 o piquete faz parte oficialmente da pasta cultural da associação.



CREDITO DA IMAGEM: ALISSON BATISTA

## CORAL DA ASERGHIC

O **Coral**, fundado em 1980, é formado por trabalhadores (as) e amigos (as) do GHC. Entre pausas e renovações do grupo ao longo dos anos, o coral está em plena atividade e é regido pelo Maestro Eduardo da Rosa Alves. Todos os anos o Coral realiza, no mínimo, **25 apresentações**, considerando a participação em eventos sociais externos.



# Serviços e convênios

Para proporcionar mais conforto aos associados e suas famílias, a ASER-GHC dispõe de uma ampla rede conveniada de comércio e serviços, com opções de diversos parceiros que oferecem descontos e vantagens especiais.

Através do site da ASERGHG também é possível consultar seu extrato particular. Basta informar **seu número do cartão ASERGHG** e **senha** no endereço: **[http://sistema.aserghc.com.br/aserghc\\_site/home/](http://sistema.aserghc.com.br/aserghc_site/home/)**

## SERVIÇOS

Confira o contato dos parceiros conveniados em **[www.aserghc.com.br/servicos/](http://www.aserghc.com.br/servicos/)**

- Abastecimento
  - Alimentação/Cestas básicas
  - Educação
  - Estética e salões de beleza
  - Funerária
  - Jurídico
- (saiba mais na página 13)
- Saúde Psicologia e Odontologia
  - Seguros e consórcios
  - Quadras esportivas
  - Viagens e Turismo

## PLANOS DE SAÚDE

Confira no site as tabelas com os valores de cada modalidade.

**[www.aserghc.com.br/planos-de-saude/](http://www.aserghc.com.br/planos-de-saude/)**

- Plano Unifácil UNIMED
- Plano Unipart UNIMED
- Plano Unimax UNIMED
- Plano Centro Clínico Gaúcho
- Plano Verde Saúde
- Plano Sulmed

## LOJAS

Confira o contato dos lojistas em **[www.aserghc.com.br/convencios-lojas/](http://www.aserghc.com.br/convencios-lojas/)**

- Brinquedos
- Bijuterias
- Bolsas e Calçados
- Cama, Mesa e Banho
- Confecção
- Cosméticos
- Decoração e Utensílios
- Farmácia
- Perfumaria
- Pet Shop
- Joalheria e ótica
- Moda Íntima
- Produtos alimentícios
- Veículos

# Atendimento Jurídico

Representar os interesses dos servidores do GHC e de nossos associados também requer um **apoio jurídico sólido**, com competência técnico-jurídica e engajamento político-social. Por isso, a ASERGHG conta com o assessoramento de escritórios reconhecidos publicamente por sua experiência. **As equipes realizam atendimento presencial para os sócios em nossas sedes, mediante agendamento prévio gratuito nas secretarias.**

## PAESE & FERREIRA E ADVOGADOS ASSOCIADOS

### Trabalhista e Previdenciário

Endereço: Rua dos Andradas, 1121.

Fone: (51) 3287-5200.

### Atendimentos na Sede Social (Marco Polo, 93):

**Trabalhista:** todas as terças-feiras das 09h30 às 11h30

**Previdenciário:** todas as quintas-feiras das 09h às 11h30

### Secretaria do Cristo:

**Trabalhista:** quarta, a cada 15 dias das 09h30 às 11h30

**Previdenciário:** segundas, a cada 15 dias das 09h às 11h30

### Secretaria do Fêmina:

**Trabalhista:** quintas, a cada 15 dias das 10h às 11h30

**Previdenciário:** segundas, a cada 15 dias das 09h30 às 11h30

## FRANCISCO DRESCH DA SILVEIRA

### Civil e Família

### Atendimentos na Sede Social:

Todas as quartas-feiras das 14h às 16h30

# Contatos e endereços

## **Hospital Nossa Senhora da Conceição**

Pátio interno HNSC  
Av. Francisco Trein, 596  
(51) 3013-6200  
Whatsapp (51) 99928-1739  
atendimento1@aserghc.com.br  
aserghc@aserghc.com.br

## **Hospital Cristo Redentor – HCR**

5º andar HCR – Rua Domingos Rubbo, 20  
(51) 3414-5182  
Whatsapp (51) 99631-0312  
cristo@aserghc.com.br

## **Hospital Fêmeina – HF**

Galpão Fêmeina  
Rua Mostardeiro, 17  
Whatsapp (51) 99876-4326  
femina@aserghc.com.br

## **Sede Social**

Rua Marco Polo, 93.  
Próximo ao Hospital da Criança Conceição

## **Galpão**

Rua Marco Polo, 40.  
Próximo ao Hospital da Criança Conceição

## **Casinha do Cristo**

Rua Estácio Pessoa, 164.  
Próximo ao ambulatório do Hospital Cristo Redentor.  
(51) 4061-6736

## **Sede Campestre**

RS 040, nº 13.379, parada 67.  
Passo do Vigário, Viamão

## **Equipe Comunicação**

jornalismo@aserghc.com.br  
aserghcpoa@gmail.com  
Whatsapp (51) 98044-7129

# Diretoria da ASERGHGHC

## GESTÃO RENOVAÇÃO & EXPERIÊNCIA 2024/2027

### **Presidente**

Luciana de Almeida (HNSC)

### **Vice Presidente**

Tatiane Pereira (HNSC)

### **Secretária Geral**

Claudia de J. Pinto (HF)

### **Primeiro Tesoureiro**

Elizete Wagner (HCC)

### **Segundo Tesoureiro**

Arlindo Ritter (HNSC)

### **Diretora de Eventos**

Fernanda Corassini (HNSC)

### **Diretor de Esportes**

Walter de Oliveira Jr (HNSC)

### **Diretora da Comunicação**

Craziela M. Palma (HCR)

### **Diretora de Benefícios**

Alexandra R. Barbosa (HCR)

### **Diretor de Patrimônio**

Ederson Chechi (HNSC)

### **Diretor Sindical**

Jessu Silva (HCR)

### **Diretora de Saúde do Trabalhador**

Analia C. P. da Silva (HNSC)

### **Diretora de Raça, Gênero e Diversidade**

Marcia B. Leal (HNSC)

### **Coordenador de Políticas Antirracistas**

José Antônio da Silva (US Divina)

### **Diretora de Promoção Cultural**

Kalarran R. A. Saturnino (HCR)

### **1ª Suplência:**

Edair José Padilha (HNSC)

### **Conselho Fiscal**

Roberto Carlos de Oliveira (HCR)

Rubens Uchôa (HNSC)

Evelin Breunig (HNSC)

### **Suplentes**

Jane Mahtos (HCR)

Rosa Sueli Chaves (HNSC)

Reni Gonzaga Soares (HNSC)

### **Coordenadores de Base**

#### **Hospital Nossa Senhora da Conceição**

André Almeida e Fábio Pureza

#### **Hospital Cristo Redentor**

Cristiane Trohjan

Maria Aparecida Sarmento

#### **Hospital Fêmina**

Ricardo Sarmanho

José Inácio

#### **UPA**

Isabel Cristina Freitas

#### **US Leopoldina**

Carine Fernandes

**QUEM TEM UMA ASSOCIAÇÃO FORTE,  
NÃO ESTÁ SOZINHO.**

**SEMPRE EM DEFESA DA SAÚDE PÚBLICA E DE QUALIDADE!  
POR UM GHC 100% SUS.**



HIGIENIZAÇÃO - GHC



POR UM TRATAMENTO JUSTO E IGUALITÁRIO!

ASERGAO  
NA LUTA!



ASERGH+C  
NA LUTA!

PELA VALORIZAÇÃO DO ADMINISTRADOR DO GRC!



# EXPEDIENTE

## Cartilha do Sócio (a)

**Produção:**

Arlindo Ritter e  
Nathália Bittencurt

**Projeto Gráfico e  
Diagramação:**

Kathleen Ribeiro

**Revisão:**

Júlia Matos

Junho de 2025.



[/aserghcpoa](https://www.instagram.com/aserghcpoa)



[/aserghc](https://www.facebook.com/aserghc)

[www.aserghc.com.br](http://www.aserghc.com.br)