



Cartilha do associado (a)



NÃO FIQUE
só, fique
SÓCIO!

TODOS IGUAIS
Tratamento justo e igualitário
ASERGHGHC NA LUTA!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!

ISONOMIA
JÁ!



ASERGHGHC: Nossa tradição é estar ao teu lado!

Em 1976, um grupo de funcionários, a partir da necessidade de maior união e integração entre os trabalhadores, e para suprir as carências na área assistencial, decidiu fundar a associação. No dia 29 de maio nasceu então a Associação dos Servidores do Grupo Hospitalar Conceição. Nesse período, inúmeras atividades na área cultural e esportiva foram realizadas. Assim, a associação proporcionou a maior **integração** esperada entre os funcionários do GHC.

Já em 1986 estava formado o espírito de **categoria** entre todos os funcionários. Independentemente da associação, mas impulsionados por ela, os servidores começaram a se organizar por locais de trabalho em defesa de condições dignas de trabalho e por melhores salários. Iniciava-se um ciclo de **independência e autonomia** da ASERGHGHC em relação ao GHC.

Devido à omissão do sindicato majoritário, em 1987, a ASERGHGHC assumiu corajosamente o papel de levar adiante as **reivindicações** dos trabalhadores. Desde a sua fundação, foram inúmeras as dificuldades, dentre elas, a criação de uma associação alternativa, com a nítida intenção de dividir os trabalhadores. Nos anos 2000 iniciou-se o processo de unificação das duas associações, e hoje, contamos com uma única associação forte e

representativa, que mantém vivo o espírito de **união e luta**, motivo principal desde a sua criação.

Assim, a ASERGHGHC tem realizado atividades de integração, protestos, assembleias e lutas em defesa dos interesses dos trabalhadores do GHC. Sem nunca perder de vista a qualidade da saúde, sua gratuidade e o caráter público do SUS. Este é o nosso maior compromisso!

Se você tem esse mesmo objetivo, e quiser atuar na defesa dos seus direitos e dos seus colegas de trabalho, além de usufruir os vários benefícios, atividades sociais e esportivas, associe-se já à ASERGHGHC. Contamos contigo!

Para quê serve a ASERGHC?

A Associação dos Servidores do Grupo Hospitalar Conceição é uma entidade sem fins lucrativos que congrega e organiza os trabalhadores (as) do GHC em defesa de seus direitos, e que trabalha para auxiliar nas necessidades do cotidiano.

Para isso, articula anualmente os interesses das diversas categorias de trabalhadores do GHC na elaboração de uma pauta comum, que serve de base para a construção de um Acordo Interno (Acordo Coletivo de Trabalho) que é negociado com a gestão da instituição. Cumpre, nesse sentido, um papel político de defesa dos direitos de todos e todas.

Além disso, oferece diversos convênios, como opções de planos de saúde, vantagens e descontos junto à rede conveniada de comércio e

serviços, bem como feiras itinerantes periódicas instaladas nos próprios hospitais.

ASERGHC conta ainda com uma ampla infraestrutura de cultura, esporte e lazer para o associado e sua família. Praticar atividades esportivas, desfrutar das piscinas no verão, festejar as datas comemorativas nos espaços da ASERGHC e cantar no Coral também fazem parte das vantagens dos associados.

Uma associação completa, feita pelos servidores para os servidores, com o objetivo de apoiar aqueles e aquelas que trabalham na prestação de um dos mais fundamentais direitos à população: saúde pública de qualidade.



Quem pode se associar?

A ASERGHGHC recebe os seguintes tipos de categorias de associados (as):

1 - Efetivo: trabalhador (a) ativo no GHC.

2 - Aposentado: desligado (a) do GHC e ativo na ASERGHGHC.

3 - Especial:

a) pessoa desligada do GHC

b) pessoa com contrato temporário com o GHC

c) pessoas Residentes, Terceirizados e Trabalhadores sem vínculo empregatício com o GHC que queiram associar-se.

Os sócios especiais são individuais, sem dependentes.

Saiba alguns direitos e deveres dos associados, de acordo com o Estatuto da ASERGHGHC:

São seus direitos:

I - Sócios efetivos e aposentados:

a) Usufruir todos os direitos sociais;

b) Votar e ser votado para todos os cargos eletivos da Associação;

c) Requerer a Diretoria da Associação a convocação de Assembleia Geral, em caráter extraordinário, justificando por escrito, mediante apresentação de requerimento assinado por, no mínimo, vinte por cento (20%) dos associados efetivos, em pleno gozo de seus direitos.

II – Sócios Especiais:

a) Usufruir dos convênios de Planos de Saúde, de acordo com as regras contratadas com as operadoras;

b) Utilizar as dependências da Sede Campestre, salão social, galpão, ou qualquer outra estrutura de lazer que for construída ou adquirida, conforme Regulamento aprovado pela Diretoria;

c) Participar dos eventos sociais, culturais, educacionais, recreativos e beneficentes, promovidos pela Associação.

Parágrafo primeiro – Para usufruir, os associados Efetivos e Aposentados, do direito a votar será necessário tempo mínimo de 90 (noventa) dias como associado e estar em dia, no mínimo, com a mensalidade associativa.

Parágrafo segundo – Para usufruir, os associados Efetivos e Aposentados, do direito a ser votado será necessário tempo mínimo de 90 (noventa) dias como associado e estar em dia com a mensalidade associativa e com todos os débitos lançados na tesouraria.

Parágrafo terceiro – Os demais direitos sociais dos associados Efetivos e Aposentados, não citados nos §1º e §2º, poderão ser usufruídos a partir do ato de associação.

Quem pode se associar?

Parágrafo quarto – Os direitos dos dependentes de associados efetivos e aposentados serão definidos no Regimento Interno.

Parágrafo quinto – A utilização do salão de festas da sede campestre, do salão social, do galpão, ou qualquer outra estrutura de lazer que for construída ou adquirida, poderão acontecer mediante disponibilidade, agendamento prévio e pagamento de taxa, a ser definida pela Diretoria.

Parágrafo sexto – Para utilização do Galpão do Piquete Chama Nativa, as regras seguirão o Regulamento Interno do Piquete.

São seus deveres:

I – Cumprir e respeitar o presente Estatuto, Regimentos e Regulamentos da Associação;

II – Pagar pontualmente as contribuições (mensalidades) fixadas e os débitos com a Tesouraria;

III – Acatar as decisões tomadas em Assembléia Geral;

IV – Zelar pelo patrimônio da Associação.

Art. 10º - Os sócios efetivos que descumprirem as determinações do Estatuto estarão sujeitos às seguintes penalidades:

I - Advertência;

II - Suspensão;

III - Exclusão.

Parágrafo primeiro – Poderá ser penalizado com as sanções descritas nos incisos I, II e III, o associado que:

a) Faltar com o pagamento de três (03) mensalidades;

b) Desrespeitar o presente Estatuto, Regimentos ou Regulamentos da Associação;

c) Descumprir as decisões tomadas por Assembleia Geral;

d) Falar em, ou usar o, nome da Associação sem estar devidamente autorizado;

e) Lesar o patrimônio da Associação.

Parágrafo segundo – As penalidades serão avaliadas, determinadas e aplicadas aos associados pela Diretoria.

Parágrafo terceiro – Da decisão da Diretoria que aplicar penalidade ao associado caberá recurso, que será julgado em reunião conjunta da Diretoria e Conselho Fiscal.

Parágrafo quarto – Quando o infrator for um membro da Diretoria ou do Conselho Fiscal, qualquer penalidade poderá ser aplicada somente pela Assembléia Geral.

Quem pode se associar?

Parágrafo quinto – Considera-se falta grave sujeita à penalidade de exclusão, provocar ou causar prejuízo moral ou material à Associação.

Art. 11º. Os sócios Aposentados e Especiais, que descumprirem as determinações do Estatuto, estarão sujeitos à aplicação das penalidades de advertência, suspensão e exclusão.

Parágrafo primeiro – Poderá ser penalizado com as sanções descritas no caput, o associado que:

- Faltar com o pagamento de mensalidades e qualquer débito com a Associação;
- Desrespeitar o presente Estatuto, Regimentos ou Regulamentos da Associação;
- Descumprir as decisões tomadas por Assembleia Geral;
- Falar em, ou usar o, nome da Associação sem estar devidamente autorizado;
- Lesar o patrimônio da Associação.

Parágrafo segundo – A inadimplência de qualquer débito com a associação durante o período de um (1) mês poderá ser penalizada com suspensão.

Parágrafo terceiro – A inadimplência de qualquer débito com a associação durante o período de três (3) meses, consecutivos ou alternados, poderá ser penalizada com exclusão.

Parágrafo quarto – Considera-se falta grave sujeita à penalidade de exclusão, provocar ou causar prejuízo moral ou material à Associação.

Parágrafo quinto – Da decisão da Diretoria que aplicar penalidade ao associado caberá recurso, que será julgado em reunião conjunta da Diretoria e Conselho Fiscal.

Art. 12º. Será assegurado a todos os associados amplo direito de defesa, previamente à aplicação da penalidade, mediante notificação da Diretoria e assegurado o prazo de quinze (15) dias para recurso.

O Estatuto está disponível na íntegra em

<https://aserghc.com.br/estatuto-da-aserghc/>

Aponte a câmera do seu celular e acesse o estatuto na íntegra



Nosso patrimônio e infraestrutura PARA VOCÊ

Com o objetivo de valorizar o patrimônio e garantir a profissionalização no atendimento, a ASERGHG possui uma equipe de funcionários com formação técnica e qualificada, distribuída nos seguintes setores: Gerência, Administrativo, Financeiro, Comunicação, Secretaria, Serviços Gerais e Manutenção.

As secretarias nos três hospitais do GHC garantem o atendimento administrativo, levando a entidade mais perto dos locais de trabalho.



A **Sede Social**, localizada na Rua Marco Polo, 93, possibilita que os associados realizem confraternizações e assembleias, além de atividades como cursos de formação. No local também é realizado o atendimento jurídico. O salão conta com sonorização, churrasqueiras, freezers e toda a estrutura para festas de até 100 pessoas.



Já o **Galpão** está localizado na Rua Marco Polo, 40, e oferece a estrutura de churrasqueira e mesas, com capacidade para 40 pessoas.



A **Sede Campestre**, em Viamão, recebeu diversas melhorias, como construção e reforma de quiosques. O local possui salão de festas, piscinas, campo de futebol, pracinha infantil e uma extensa área verde.

Em frente ao ambulatório do Hospital Cristo Redentor, está a **Casinha do Cristo**, um espaço de convivência para os trabalhadores com cozinha e churrasqueira, localizada junto ao Estacionamento exclusivo para os associados.

Atuação social e cultural

ESPORTES

Saúde e integração também são sinônimos de esporte! Por isso, a associação conta com uma Diretoria responsável por organizar as atividades esportivas, com ênfase no futebol. As equipes da ASERGHG são formadas desde as categorias infantis, por meio da **Escolinha**, que cumpre um papel importante no desenvolvimento interpessoal de cada aluno, valorizando o aprendizado através da prática esportiva e da troca de experiências. Em 2018, também foi formada a equipe **Master** para atletas acima dos 45 anos, incentivando o esporte para todas as idades.

Para os adultos, também temos o time dos **Veteranos**, que desempenha a tradição dos jogos entre colegas, promovendo torneios e a socialização dos trabalhadores para além das competições.

Com o aumento da expressão e da popularização do futebol feminino em todo o mundo, a associação também incentiva a igualdade de gênero no futebol desde 2012, com a criação da equipe de futebol para as mulheres.

**Contato para participar da Escolinha:
Araldo Dornelles (Baggio): 98550-3880**



CREDITO DA IMAGEM: ORLANDO FERRAZ

EVENTOS

As festas e eventos sociais da ASERGHG, organizados pela Diretoria de Eventos, são momentos que já fazem parte do calendário pessoal dos trabalhadores. Assim que as datas das principais comemorações são divulgadas, ainda no início do ano, começa a expectativa pelas surpresas de cada festa.

Os festejos iniciam pelo **aniversário da associação**, geralmente comemorado entre maio e junho, com a realização de um jantar com show ao vivo em Porto Alegre. A sede campestre recebe logo depois, entre junho e julho, a **Festa Junina** com as comidas e decoração típicas preparadas especialmente para a família dos associados. Fortalecendo a **tradição farroupilha**, o churrasco é a atração no almoço e jantar dos hospitais durante o mês de setembro, com música gaúcha ao vivo.

Atuação social e cultural

Em outubro, as famílias e filhos dos associados aproveitam uma grande **Festa das Crianças** na sede campestre, com show ao vivo, guloseimas e brinquedos para todas as idades. Ainda neste período, a tradição alemã é celebrada com o **Baile do Chopp**, com muito chopp e show ao vivo. Para encerrar o ano e iniciar o **verão**, é realizada uma confraternização para **abertura da temporada das piscinas**, também na sede campestre, com almoço, shows diversos e **Grenal** dos associados e das crianças da Escolinha.

Todos os eventos são planejados com muita dedicação, com o objetivo de proporcionar momentos de integração e lazer para todos os trabalhadores do GHC.



CREDITO DA IMAGEM: RAMIRO SANCHEZ

COLETIVO RAÇA, GÊNERO E DIVERSIDADE



CREDITO DA IMAGEM: JUS FIDELIS

O coletivo **Raça, Gênero e Diversidade** da ASERGHG foi criado em 2017 para promover debates com os temas de combate ao racismo, ao machismo e ao preconceito para com a população LGBTQIAPN+. Com o apoio de trabalhadores associados da ASERGHG, são promovidos debates, exposições de artesanatos, e atividades de conscientização sobre a valorização da **cultura e da raça negra**, a **emancipação feminina** e o **empoderamento das LGBTQIAPN+**, assim como a liberdade religiosa. Na gestão 2020/2023, o coletivo foi integrado como uma Diretoria da associação.

Atuação social e cultural

As atividades acontecem nos espaços da associação, e grande parte é aberta ao público. Sob coordenação de José Antônio Souza da Silva, o coletivo criou duas cartilhas de conscientização: a Diversidade Sexual e de Gênero e os Direitos LGBT na Saúde (2018) e a Trabalhadores e Usuários do SUS contra o racismo (2019), a última em parceria com o DCE da UFRGS. Em 2022 e 2023, foram construídos dois volumes do projeto literário 20 Poemas para Novembro, livros com obras de trabalhadores (as) e escritores (as) apoiadores, com o propósito de resgatar a história e cultura negra brasileira.

PIQUETE CHAMA NATIVA

O **Piquete Chama Nativa** foi fundado por um grupo de trabalhadores com apoio da Aserghc, em 2005. Ponto de encontro tradicional dos trabalhadores do GHC no Acampamento Farrroupilha, o piquete promove a cultura regional com ações artísticas e pedagógicas acompanhadas de churrascos coletivos de integração entre colegas de trabalho. O lema do piquete reflete sua origem: “Com saúde e dedicação, mantendo acessa a chama da tradição”. Desde 2023 o piquete faz parte oficialmente da pasta cultural associação.



CREDITO DA IMAGEM: ALISSON BATISTA

CORAL DA ASERGHC

O **Coral**, fundado em 1980, é formado por trabalhadores (as) e amigos (as) do GHC. Entre pausas e renovações do grupo ao longo dos anos, o coral está em plena atividade e é regido pelo Maestro Didon Alan Pereus. Todos os anos o Coral realiza, no mínimo, **25 apresentações**, considerando a participação em eventos sociais externos.



Serviços e convênios

Para proporcionar mais conforto aos associados e suas famílias, a ASERGHG dispõe de uma ampla rede conveniada de comércio e serviços, com opções de diversos parceiros que oferecem descontos e vantagens especiais.

Através do site da ASERGHG também é possível consultar seu extrato particular. Basta informar **seu número do cartão ASERGHG** e **senha** no endereço: http://sistema.aserghc.com.br/aserghc_site/home/

SERVIÇOS

Confira o contato dos parceiros conveniados em

www.aserghc.com.br/servicos/

- Academias
 - Agência de Turismo, Lazer e Viagens
 - Alimentação/Cestas básicas
 - Educação
 - Estética e salões de beleza
 - Funerária
 - Informática
 - Jurídico
- (saiba mais na página 13)
- Odontologia
 - Psicoterapia
 - Quadras esportivas

LOJAS

Confira o contato dos lojistas em

www.aserghc.com.br/convenios-lojas/

- Brinquedos
- Bijuterias
- Bolsas e Calçados
- Cama, Mesa e Banho
- Confecção
- Cosméticos
- Chocolates
- Decoração e Utensílios
- Eletrônicos
- Esportes
- Farmácia
- Perfumaria
- Joalheria e ótica
- Moda Íntima
- Pães, doces, queijos e alimentos variados.

Atendimento Jurídico

Representar os interesses dos servidores do GHC e de nossos associados também requer um **apoio jurídico sólido**, com competência técnico-jurídica e engajamento político-social. Por isso, a ASERGHG conta com o assessoramento de escritórios reconhecidos publicamente por sua experiência. **As três equipes realizam atendimento presencial para os sócios em nossas sedes, mediante agendamento prévio gratuito nas secretarias.**

PAESE & FERREIRA E ADVOGADOS ASSOCIADOS

Trabalhista e Previdenciário

Endereço: Rua dos Andradas, 1121.

Fone: (51) 3287-5200.

Atendimentos na Sede Social (Marco Polo, 93):

Trabalhista: todas as terças-feiras.

Previdenciário: todas as quintas-feiras.

Nas secretarias do Fêmina e do Cristo:

Trabalhista: quartas e quintas a cada 15 dias.

Previdenciário: segundas a cada 15 dias.

FRANCISCO DRESCH DA SILVEIRA

Civil e Família

Atendimentos na Sede Social:

Todas as quartas-feiras.

SAIMON SODRÉ

Civil e Família

Atendimentos na Sede Social:

Todas as segundas-feiras.

Contatos e endereços

Hospital Nossa Senhora da Conceição

Pátio interno HNSC
Av. Francisco Trein, 596
(51) 3013-6200
Whatsapp (51) 99928-1739
atendimento1@aserghc.com.br
aserghc@aserghc.com.br

Hospital Cristo Redentor – HCR

5º andar HCR – Rua Domingos Rubbo, 20
(51) 3018-1991
Whatsapp (51) 99631-0312
cristo@aserghc.com.br

Hospital Fêmeina – HF

Galpão Fêmeina
Rua Mostardeiro, 17
(51) 3085-0990
Whatsapp (51) 99876-4326
femina@aserghc.com.br

Sede Social

Rua Marco Polo, 93.
Próximo ao Hospital da Criança Conceição

Galpão

Rua Marco Polo, 40.
Próximo ao Hospital da Criança Conceição

Casinha do Cristo

Rua Estácio Pessoa, 164.
Próximo ao ambulatório do Hospital Cristo Redentor.
(51) 4061-6736

Sede Campestre

RS 040, nº 13.379, parada 67.
Passo do Vigário, Viamão

Equipe Comunicação

jornalismo@aserghc.com.br
aserghcpoa@gmail.com
Whatsapp (51) 98044-7129

Diretoria da ASERGHGHC

GESTÃO RENOVAÇÃO & EXPERIÊNCIA

2024/2027

Presidente

Valmor Guedes (HCR)

Vice-Presidente

Luciana de Almeida (HNSC)

Secretária Geral

Claudia de J. Pinto (HF)

Primeira Tesoureira

Elizete Wagner (HCC)

Segundo Tesoureiro

Arlindo Ritter (HNSC)

Diretora de Eventos

Fernanda Corassini (HNSC)

Diretor de Esportes

Walter de Oliveira Jr (HNSC)

Diretora de Comunicação

Graziela M. Palma (HCR)

Diretora de Benefícios

Alexandra R. Barbosa (HCR)

Diretor de Patrimônio

Ederson Chechi (HNSC)

Diretor Sindical

Jessu Silva (HCR)

Diretora de Saúde do Trabalhador

Analia C. P. da Silva (HNSC)

Diretora de Raça, Gênero e Diversidade

Marcia B. Leal (HNSC)

Coordenador de Políticas Antirracistas

José Antônio da Silva (US Divina)

Diretora de Promoção Cultural

Kalarran R. A. Saturnino (HCR)

1ª Suplência: Tatiane Peréira (HNSC)

2ª Suplência: Edair José Padilha (HNSC)

**QUEM TEM UMA ASSOCIAÇÃO FORTE,
NÃO ESTÁ SOZINHO.**

**SEMPRE EM DEFESA DA SAÚDE PÚBLICA E DE QUALIDADE!
POR UM GHC 100% SUS.**



HIGIENIZAÇÃO - OMC



POR UM TRATAMENTO JUSTO E IGUALITÁRIO

ASERGIAC
NA LUTA



ASERGH+C
NA LUTA!



EXPEDIENTE

Cartilha do Sócio (a)

Produção:
Arlindo Ritter e
Nathália Bittencurt

**Projeto Gráfico e
Diagramação:**
Kathleen Ribeiro

Junho de 2024 | II Edição



[/aserghcpoa](https://www.instagram.com/aserghcpoa)



[/aserghc](https://www.facebook.com/aserghc)

www.aserghc.com.br